

Яковлевский муниципальный район
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«Детский сад п.Нефтебаза»
ПРИКАЗ

от 12.05.2022

№ 34 –А

«О внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад п. Нефтебаза»

В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

- 1.Привести Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад п. Нефтебаза» в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации
2. Утвердить и ввести в действие с 12.05.2022 года дополнительное соглашение о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад п. Нефтебаза», утвержденные приказом от 25.03.2019г.№31/1-А.
- 3.Разместить настоящий приказ и дополнительное соглашение о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад п. Нефтебаза» на официальном сайте МБДОУ «Детский сад п.Нефтебаза»

3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Заведующий
МБДОУ «Детский сад п.Нефтебаза»»



Т.И.Рудникова

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад п.Нефтебаза».

Согласовано
Председатель совета трудового
коллектива
Круглова М.В.

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Детский сад п.Нефтебаза»
Рудникова Т.И.
Приказ № 34-А, от 12.05.2022г.



Дополнительное соглашение №2

о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад п. Нефтебаза».

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем и работниками МБДОУ «Детский сад п.Нефтебаза»

Стороны договорились внести изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад п.Нефтебаза»:

1.Внести изменения в п.2.8. «Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ Детский сад п. Нефтебаза» в соответствии со ст.65 ТК РФ, изложив его в следующей редакции и добавив следующие подпункты :

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) руководителя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее—сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном)учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации».

2.Внести изменения в п.5.3. «Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ Детский сад п. Нефтебаза» в соответствии со ст.185.1 ТК РФ, изложив его в следующей редакции, добавив следующие подпункты :

Работники учреждения имеют право:

-при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

-работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

-работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере

охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

-работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

-работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.

3.Внести изменения в п.5.6. «Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ Детский сад п. Нефтебаза» в соответствии со ст.21 п.6 ч.1и п.7ч.1 ТК РФ , изложив его в следующей редакции , добавив следующие подпункты :

Работник имеет право:

-на полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

-на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

4.Внести изменения в п.4 «Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ Детский сад п.Нефтебаза» в соответствии со ст.136 ч.1 ТК РФ , изложив его в следующей редакции , добавив следующий подпункт:

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.